



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА РАДА
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Постійна комісія з питань бюджету, інвестицій
та соціально-економічного розвитку

РЕКОМЕНДАЦІЇ

13 березня 2018 року
м. Чернігів

Про звіт комунального лікувально-профілактичного закладу «Чернігівська центральна районна лікарня» Чернігівської районної ради Чернігівської області про свою діяльність

Розглянувши проект рішення «Про звіт комунального лікувально-профілактичного закладу «Чернігівська центральна районна лікарня» Чернігівської районної ради Чернігівської області про свою діяльність», заслухавши інформацію головного лікаря КЛПЗ «Чернігівська центральна районна лікарня» Руденка Дмитра Миколайовича, врахувавши пропозиції депутатів районної ради, керуючись статтею 47 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постійна комісія з питань бюджету, інвестицій та соціально-економічного розвитку **вирішила:**

1. Рекомендувати КЛПЗ «Чернігівській центральній районній лікарні» при підготовці звіту про діяльність закладу інформацію подавати лаконічно, керуючись нижченаведеною структурою:

- структура комунального закладу;
- задачі, пріоритети в роботі на звітний період;
- ліцензування та акредитація;
- кадрове забезпечення, підвищення кваліфікації;
- фінансово-господарське забезпечення діяльності закладу;
- стан здоров'я населення району;

- амбулаторно-поліклінічна допомога;
- стаціонарна допомога;
- санітарно-просвітницька робота;
- напрями роботи у наступному звітному періоді та/або проблеми, які необхідно вирішити;
- управління об'єктами спільної власності територіальних громад, сіл та селищ Чернігівського району (також зазначити аналіз використання майна, що передається в оренду);
- забезпечення прозорості діяльності комунального закладу;
- заходи щодо економії енергоносіїв, інших ресурсів;
- перевірки контролюючих органів у звітному періоді та інформація про виявлені порушення та шляхи їх усунення.

2. Рекомендувати КЛПЗ «Чернігівській центральній районній лікарні» додатково до звіту про діяльність закладу додавати таблицю за формою, що додається.

3. Дані рекомендації застосувати, починаючи зі звіту про діяльність закладу за 2018 рік.

Голова постійної комісії



М.Д. Пономаренко

НАЗВА КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

№ з/п	Показник	Попередній рік		Попередній рік		Звітний рік	
		Сума	Питома вага до загальної суми. %	Сума	Питома вага до загальної суми. %	Сума	Питома вага до загальної суми. %
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Загальна сума доходів (кошти загального, спеціального фондів), що отримані з бюджету, від надання платних послуг, інших джерел (тис.грн.), в т.ч.:		x		x		x
1.1.	з бюджету						
1.2.	від платних послуг та/або здача майна в оренду, в т.ч.:						
	-					*	
	-						
1.3.	благодійні внески						
2	Темп росту/зниження доходу (ланцюговий метод). %, в т.ч.:	x	x	x		x	
2.1.	з бюджету						
2.2.	від платних послуг та/або здача майна в оренду, в т.ч.:						
2.3.	благодійні внески						
Опишіть основні причини розходження між періодами показників доходів:							
3	Витрати (тис.грн.), в т.ч.:		x		x		x
3.1.	заробітна плата з нарахуваннями						
3.2.	енергоносії						
3.3.	медикаменти						
3.4.	харчування						
3.5.	паливно-мастильні матеріали						
3.6.	інші витрати						

4	Темп росту/зниження доходу (ланцюговий метод). %, в т.ч.:	x	x	x		x	
4.1.	заробітна плата з нарахуваннями						
4.2.	енергоносії						
4.3.	медикаменти						
4.4.	харчування						
4.5.	паливно-мастильні матеріали						
4.6.	інші витрати						
Опишіть основні причини розходження між періодами показників витрат:							
5	Середньооблікова кількість штатних працівників, чол., з них:		x		x		x
5.1.	лікарі						
5.2.	середній медичний персонал						
5.3.	молодший медичний персонал						
5.4.	адміністративний та обслуговуючий персонал						
6	Укомплектованість кадрами, % (факт.к-сть прац./к-сть од. за штат.розписом)		x		x		x
6.1.	лікарі		x		x		x
6.2.	середній медичний персонал		x		x		x
6.3.	молодший медичний персонал		x		x		x
6.4.	адміністративний та обслуговуючий персонал		x		x		x
7	Фонд оплати праці штатних працівників, тис.грн., з них:		x		x		x
7.1.	лікарі						
7.2.	середній медичний персонал						
7.3.	молодший медичний персонал						
7.4.	адміністративний та обслуговуючий персонал						
8	Продуктивність праці 1 працюючого в місяць, грн. (заг.дохід/середньообл. к-сть шт.прац./12 міс.)		x		x		x
9	Темп росту/зниження продуктивності праці (ланцюговий метод). %	x	x	x		x	

10	Середньомісячна заробітна плата 1 штатного працівника, грн.		x		x		x
11	Темп росту/зниження середньомісячної заробітної плати (ланцюговий метод). %	x	x	x		x	
12	Співвідношення темпів росту/зниження продуктивності праці та заробітної плати працівників (темперосту продуктивності - темп росту середньоміс. зароб. плати)	x	x	x	0.00	x	0.00
13	Середньомісячна заробітна плата по галузі (охорона здоров'я)	0.00	x	0.00	x	0.00	x
14	Загальна кількість стаціонарних ліжок на кінець року, з них (за відділеннями, в т.ч. денного стаціонару):		x		x		x
14.1.	терапевтичне відділення						
14.2.	хірургічне відділення						
14.3.						
14.4.	денного стаціонару						
15	Темп росту/зниження кількості стаціонарних ліжок (ланцюговий метод). %	x	x	x		x	
16	Загальна кількість відвідувань (звернень) до лікарів		x		x		x
17	Темп росту/зниження кількості відвідувань/звернень (ланцюговий метод). %	x	x	x		x	